

Rapport Aktsomhetsvurdering

Menneskerettigheter og Åpenhetsloven

Astrup AS har gjennomført aktsomhetsvurdering basert på seks trinn i OECDs retningslinjer for kartlegging av vår risiko og hvordan denne kan minimeres. Våre plikter etter Åpenhetsloven er forankret i styret og det er besluttet at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer.

Astrup AS er et selskap i Astrup & Søn Gruppen, og fremstår i dag blant landets ledende leverandører av metaller, stål og plast halvfabrikat. Selskapet er grunnlagt i 1857, og er fortsatt i familiens eie. Vi er i dag 95 ansatte, og omsatte i 2025 for 1058 millioner kroner. Hovedkontoret ligger i Oslo, og vi har avdelingskontorer i Skien, Sandnes, Bergen, Ålesund og Trondheim.

Vi tilbyr et stort mangfold av produkter og tjenester med høy kvalitet, og er en naturlig industripartner for kunder, leverandører og samarbeidspartnere, se astrup.no.

Det er etablert retningslinjer for hvordan virksomheten skal jobbe med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter utvikling av eksisterende prosedyrer innen innkjøp, Supplier Code of Conduct og leverandørevaluering.

Ved kjøp av varer og tjenester har vi som mål å lage vår forsyningskjede så bærekraftig som mulig. Vi kommuniserer våre forventninger og krav til våre partnere, og vi samler inn informasjon fra våre leverandører om deres virksomheter som en del av vår beslutningsprosess. Vi vurderer leverandørene på effektivitet, pris, kvalitet og servicenivåer, samt sosiale og miljømessige spørsmål. Vår etablerte strategi er å gjennomføre bærekraftige innkjøp, der sosiale, etiske og miljømessige aspekter er integrert og gitt stor vekt i anskaffelsesprosessen.

Astrups bedriftskultur, samt våre verdier på integritet og bærekraft, bidrar til standarder og mål for god forretningsetikk gjennom hele verdikjeden. Vi overholder og forventer at våre leverandører overholder aksepterte nivåer for etisk og ansvarlig praksis på områder som arbeidskraft og menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon. Våre leverandører forplikter seg til slike standarder ved signering av våre etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct).

System for håndtering av informasjonsplikten er etablert på vår [nettside](#) og hvor også varslingsaker kan meldes. Vi har i vår aktsomhetsvurdering vurdert størst risiko for brudd på menneskerettigheter fra leverandører i Asia, og fra utenlandske grossister som ikke har system og rutiner for Supplier Code of Conduct bakover i sin verdikjede.

I kartlegging og risikoanalyse av våre leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser vurdert for sosial og miljømessig påvirkning har vi ikke avdekket, eller fått kjennskap til faktiske negative konsekvenser. Våre leverandører er i hovedsak store utenlandske industrielle selskaper som er ISO-sertifiserte eller tilsvarende og har innført systemer og policy som støtter OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Leverandørene er lokalisert i Vest-Europa og Asia og vi kjøper ikke produkter fra land som står på Global Rights Index 2025 over de 10 verste land for arbeidsfolk, som ikke har signert Supplier Code of Conduct og etablert tilsvarende i sin verdikjede.

Status og mål for 2026

	Status	Mål
UNGP forpliktelse	98%	100%

Tiltak

Tiltak vi har innført er krav til Supplier Code of Conduct i leverandørkjeden, kontinuerlig evaluering av leverandørkjeden og strengere krav til nye leverandører med hensyn til UN Global Compacts, miljø og kvalitet.

I 2026 fortsetter vi arbeidet med å styrke innhenting av leverandørdata og å videreutvikle dialogen med våre leverandører. Målet er å legge til rette for informerte beslutninger og prioriteringer innenfor vår bærekraftstrategi. I tillegg gjennomfører vi leverandørbesøk med særlig søkelys på miljø og menneskerettigheter.